



РЕСПУБЛИКА КРЫМ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «САКСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

Утверждаю
Директор ГБПОУ РК СТТ
А.Ю. Волкова
«17» 2015 г.
Приказ №143/1 от 17 июня 2015 г.

Положение

О выделении материальной помощи на профилактику заболеваний
работникам ГБПОУ РК «Сакский технологический техникум»

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Совета Министров Республики Крым от 30 декабря 2014 года № 658 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым».

1.2. Работникам СТТ один раз в календарном году, при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск, выплачивается материальная помощь на профилактику заболеваний.

1.3. Выплата материальной помощи на профилактику заболеваний осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований и средств, поступающих от приносящей доход деятельности на оплату труда.

1.4. Выплата материальной помощи на профилактику заболеваний осуществляется на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности.

1.5. Решение о выплате материальной помощи на профилактику заболеваний работнику принимается руководителем техникума и оформляется его приказом.

1.6. В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, материальная помощь на профилактику заболеваний выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска, продолжительностью не менее 14 календарных дней.

1.7. Размер материальной помощи на профилактику заболеваний устанавливается Коллективным договором и составляет:

- директор – в размере 2,5 базовых единиц
- заместители директора, главный бухгалтер – в размере 2 базовых единиц
- руководители структурных подразделений (заведующий хозяйством, комендант) – в размере 1,8 базовых единиц
- преподаватели – коэффициент от базовой единицы устанавливается в размере педагогической нагрузки (в случае изменения педагогической нагрузки в течение учебного года, к расчету принимается педагогическая нагрузка на момент выплаты материальной помощи на профилактику заболеваний)
- мастера производственного обучения – в размере 1,5 базовых единицы
- специалисты – в размере 1,3 базовых единицы
- служащие – в размере 1,2 базовых единиц
- рабочие – в размере 1 базовой единицы.

1.8. Выплата материальной помощи на профилактику заболеваний не зависит от итогов оценки труда работников.

1.9. Работник, вновь принятый на работу, не отработавший полный календарный год, имеет право на материальную помощь на профилактику заболеваний в размере пропорционально отработанному времени.

1.10. Материальная помощь на профилактику заболеваний не выплачивается:

- работнику, принятому на работу по совместительству
- работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев)
- работнику, уволенному в течение календарного года по собственному желанию, а также уволенному за виновные действия.